

Приложение № 1
к правилам внутреннего
трудоустройства

**Кодекс профессиональной этики работников
муниципального бюджетного учреждения культуры
Ейского городского поселения Ейского района
«Ейский историко-краеведческий музей имени В.В. Самсонова»**

1. Общие положения

1.1. Настоящий Кодекс профессиональной этики работников муниципального бюджетного учреждения культуры Ейского городского поселения Ейского района «Ейский историко-краеведческий музей имени В.В. Самсонова» (далее – Кодекс) представляет собой свод основных базовых ценностей, норм и принципов, минимальных стандартов профессиональной деятельности, связанных с реализацией работниками учреждения (далее – работник) основных направлений государственной политики в сфере деятельности музеев, охраны культурного и природного наследия при исполнении профессиональных обязанностей.

1.2. Правовую основу Кодекса составляют Конституция Российской Федерации, общепризнанные принципы и нормы международного права, действующие федеральные законы, нормативные правовые акты Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации и иных органов государственной власти, Кодекс музейной этики ИКОМ.

1.3. Целью настоящего Кодекса является установление правил служебного поведения работника при осуществлении профессиональной деятельности.

1.4. Положения настоящего Кодекса обязательны для всех работников и являются составной частью профессиональных стандартов работников муниципального бюджетного учреждения культуры Ейского городского поселения Ейского района «Ейский историко-краеведческий музей имени В.В. Самсонова» (далее – Музей). В своей деятельности работник Музея обязан соблюдать действующие законы, корпоративные нормы, поддерживать и всемерно способствовать укреплению достоинства и престижа своей профессии.

1.5. Основопологающие принципы Кодекса:

1.5.1. Музей сохраняет, истолковывает и пропагандирует культурное наследие города Ейска, региона, страны в целом.

1.5.2. Музей сохраняет, экспонирует и расширяет коллекции для блага общества и в целях его развития.

1.5.3. Музей обеспечивает хранение всех имеющихся в его фондах первичных свидетельств для установления и возможности распространения знаний.

1.5.4. Музей может и должен предоставлять ресурсы, в том числе в виде услуг, в качестве расширения музейной деятельности, но не противореча уставным задачам.

1.5.5. Музей тесно сотрудничает со всеми типами сообществ, среди которых существует и которые обслуживает.

2. Основные понятия, используемые в настоящем Кодексе

2.1. Для целей настоящего Кодекса используются следующие понятия:

- профессиональная этика – это совокупность моральных норм, которые определяют отношение человека к своему профессиональному долгу;
- кодекс профессиональной этики – это свод норм надлежащего поведения для работников Музея;
- материальная выгода – приобретение, которое может быть получено работником, его близкими родственниками в результате использования или превышения должностных полномочий, а также незаконных действий в интересах третьих лиц с целью получения от них вознаграждения и которое можно определить в качестве дохода в соответствии с налоговым законодательством Российской Федерации;
- личная выгода – заинтересованность работника, его близких родственников в получении нематериальных благ и нематериальных преимуществ, которая может выражаться в достижении очевидных личных целей;
- конфликт интересов – ситуация, при которой возникает противоречие между заинтересованностью работника в получении материальной или личной выгоды и правами, законными интересами граждан, организаций, общества или государства, что может повлиять на надлежащее исполнение работником должностных обязанностей;
- коррупция – злоупотребление должностными полномочиями, дача взятки, получение взятки либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства, отдельных граждан в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица;
- конфиденциальная информация – документированная информация на любом носителе, доступ к которой ограничивается в соответствии с законодательством Российской Федерации, которая стала известна работнику в связи с исполнением должностных обязанностей.

3. Основные принципы профессиональной этики работников

3.1. Деятельность работника основывается на следующих принципах профессиональной этики:

- законность;
- приоритет прав и интересов граждан;
- профессионализм;
- добросовестность;
- конфиденциальность;
- информационная открытость;
- эффективный внутренний контроль;
- справедливость.

4. Основные этические ценности работника

4.1. Основными ценностями для работника при осуществлении им должностных обязанностей, являются человек и общество, развитие и самореализация личности, сохранение национальной самобытности народов, обеспечение целостности и сохранности музейных предметов, переданных на хранение.

4.2. Работник Музея:

- способствует сохранению, развитию, распространению культурного наследия и популяризации природного наследия;
- признает ценность каждого человека и его право на приобщение к культурным и природным ценностям, на доступ к музейным фондам;
- содействует поощрению деятельности граждан по приобщению детей к творчеству и культурному развитию, занятию самообразованием, ремеслами;
- способствует созданию условий для патриотического, нравственного, духовного и эстетического воспитания в области деятельности Музея;
- обеспечивает хранение, комплектование, учет и сохранность музейного фонда;
- учитывает индивидуальность, интересы и культурные потребности граждан.

4.3. Профессиональные ценности работника включают:

- создание условий и обеспечение равных возможностей доступа к культурным ценностям и информационным ресурсам Музея;
- инновационную и исследовательскую деятельность;
- профессиональную и коммуникативную компетентность;
- соответствие высокому статусу работника музея, основанному на профессиональных знаниях и этическом поведении;
- обеспечение сохранности и документирования коллекций, находящихся в его ведении;

- обеспечение сохранности объектов историко-культурного и природного наследия и их популяризация;

- четкое руководство действующим федеральным законодательством в сфере охраны объектов культурного наследия.

4.4. В профессиональные ценности работника также входят:

- ценности этической ответственности перед профессией – отстаивание и защита достоинства и целостности профессии, развитие этических норм, знаний и миссии культурной деятельности;

- ценности, связанные с потребностью самореализации, самоутверждения и самосовершенствования личности работника, достижение профессионализма в деятельности.

5. Общие правила поведения во время исполнения работником должностных обязанностей

5.1. Работник обязан придерживаться следующих правил поведения при исполнении должностных обязанностей:

- добросовестно и на высоком профессиональном уровне исполнять должностные обязанности, соблюдая требования действующего законодательства в целях обеспечения эффективной работы Музея и реализации возложенных на него задач;

- соблюдать приоритет общественных интересов и общечеловеческих гуманистических ценностей;

- не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимым от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

- исключать действия, связанные с возможностью приобретения материальной или личной выгоды, влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) или иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

- быть корректным, внимательным, доброжелательным и вежливым;

- проявлять уважение к обычаям и традициям народов России, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

- соблюдать субординацию, быть исполнительным, точно и в срок выполнять поручения и распоряжения руководства;

- воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности государственных и муниципальных органов, их руководителей, профессиональной деятельности Музея и своих коллег;

- создавать условия для развития добросовестной конкурентной среды и обеспечивать объективность и прозрачность при размещении

заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных нужд;

- не допускать поведения, которое могло бы вызвать сомнение в объективном исполнении своих должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету Музея;

- придерживаться правил делового поведения;

- соблюдать принятый в Музее дресс-код.

5.2. Работник не имеет права:

- злоупотреблять должностными полномочиями, склонять кого-либо к правонарушениям, в том числе имеющим коррупционную направленность;

- во время исполнения должностных обязанностей вести себя вызывающе по отношению к окружающим, проявлять негативные эмоции, использовать слова и выражения, не допускаемые деловым этикетом.

5.3. В служебном поведении работник воздерживается от:

- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

- грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

- курения, употребления алкоголя и веществ, запрещенных к использованию.

6. Требования к работнику Музея при выполнении его профессиональных обязанностей

6.1. Работник Музея при исполнении должностных обязанностей обязан соблюдать нормы делового этикета в общении с коллегами и другими лицами, обратившимися в учреждение, быть вежливым и приветливым в общении, не допускать жаргонных и нецензурных выражений и слов.

6.2. Работник Музея обязан соблюдать правила общения и предоставления информации по телефону. Необходимо сообщить свою фамилию и название учреждения.

6.3. Работник Музея отвечает за организацию и состояние своего рабочего места, содержание его в надлежащем виде.

6.4. При выполнении своих профессиональных обязанностей работник Музея должен строго соблюдать правила общей, пожарной и электро-безопасности, нормы и правила охраны труда.

6.5. Работник Музея, не должен использовать музейные предметы в личных целях и для личной выгоды.

6.6. Работник Музея должен избегать ситуаций, которые могут быть истолкованы как неподобающее поведение.

6.7. Работники Музея не должны принимать подарки, займы или персональные знаки расположения, которые могут быть преподнесены им в связи с их служебными обязанностями.

6.8. Работники Музея должны способствовать исследованию, сохранению и использованию информации, содержащейся в музейных коллекциях. Поэтому они должны избегать любой деятельности или обстоятельств, которые могут привести к утрате фактических и научных данных.

6.9. Работники Музея никоим образом не должны поддерживать незаконный оборот культурных ценностей.

6.10. Работники Музея не должны участвовать прямо или косвенно в сделках (покупке или продаже ради выгоды) с культурными ценностями.

6.11. Работники Музея не должны конкурировать с учреждением ни в приобретении культурных ценностей, ни в какой-либо личной собирательской деятельности.

7. Обращение со служебной информацией

7.1. С учетом основных положений Федерального закона от 27 июля 2006 года № 149-ФЗ "Об информации, информационных технологиях и о защите информации" и Федерального закона от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ "О персональных данных" в отношении доступа к конфиденциальной информации, находящейся в распоряжении Музея, работник обязан обрабатывать и передавать информацию только при соблюдении норм и требований, предусмотренных действующим законодательством.

7.2. Работник, при наличии у него права доступа к конфиденциальной информации, обязан принимать меры для обеспечения гарантии безопасности и конфиденциальности информации, которая ему стала известна и за которую он несет ответственность в соответствии с действующим законодательством.

7.3. Работник не имеет права использовать не по назначению информацию, которую он может получить во время исполнения должностных обязанностей или в связи с ними.

8. Обращение с вверенными финансовыми средствами, материально-техническими и иными ресурсами

8.1. Осуществляя должностные полномочия, работник должен эффективно и экономно управлять вверенными ему финансовыми

средствами, имуществом, материально-техническими и иными ресурсами, которые не могут им использоваться для личных целей.

8.2. Исходя из необходимости строгого соблюдения требований законодательства о размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг и в целях предотвращения коррупции и других злоупотреблений в сфере размещения заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг, работникам запрещается:

- при проведении процедур размещения заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг, вступать в какие-либо переговоры с потенциальными участниками размещения заказов;
- создавать какими-либо действиями преимущественные условия для определенного круга участников размещения заказов;
- использовать должностное положение вопреки законным интересам Музея в целях получения материальной или личной выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

9. Конфликт интересов

9.1. В целях недопущения возникновения конфликта интересов в Музее работник обязан:

- воздерживаться от совершения действий и принятия решений, которые могут привести к конфликту интересов;
- действовать в строгом соответствии с законодательством Российской Федерации, соблюдать правила и процедуры, предусмотренные действующим законодательством и настоящим Кодексом;
- доводить до сведения вышестоящего руководителя информацию о любом возможном конфликте интересов.

9.2. В случае если непосредственный руководитель должным образом не отреагировал на полученную от работника информацию, работнику следует обратиться к вышестоящему руководителю, который имеет право инициировать или провести проверку поступившей информации.

10. Внешний вид работника

10.1. Внешний вид работника при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий службы и формата служебного мероприятия должен соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, аккуратность. При участии в музейных мероприятиях, осуществлении работы с посетителями работник должен иметь бейдж со своей фамилией и должностью.

11. Ответственность работника

11.1. За нарушение положений Кодекса работник несет моральную ответственность перед работниками учреждения.

11.2. Соблюдение норм Кодекса учитывается при оценке эффективности и результативности деятельности работников Музея.

11.3. Анализ и оценка соблюдения правил профессиональной этики, предусмотренных настоящим Кодексом, являются обязательными при назначении на вышестоящую должность, рассмотрении вопросов поощрения и награждения, а также наложения дисциплинарного взыскания, вплоть до увольнения.

12. Заключительные положения.

12.1. Каждый работник Музея (в том числе вновь принимаемые работники) должен быть ознакомлен с настоящим Кодексом под роспись.

12.2. Каждый работник Музея должен неукоснительно следовать положениям настоящего Кодекса.

СОГЛАСОВАНО

ПРИНЯТ

Председатель ПК
А.В. Чечина
ПРОФСОЮЗНЫЙ
КОМИТЕТ
РАСВЕЩЕНОГО
МУЗЕЯ

Общим собранием
работников музея
Протокол №2 от
04.04.2019 г.

РЕКОМЕНДОВАН

Ученым советом
музея

Протокол №4 от
29 марта 2019 г.